

STATUTUL SINDICATULUI NAȚIONAL AL POLIȚIȘTILOR SMART POL DIN MINISTERUL AFACERILOR INTERNE

Secțiunea I Dispoziții Generale

(1) Sindicatul Național al Polițiștilor SMART POL este o organizație cu caracter sindical, constituită democratic, prin liber consimțământ, apolitică, independentă, cu activitate civică și sindicală.

(2) Sindicatul Național al Polițiștilor SMART POL este organizația creată de polițiștii care își desfășoară activitatea conform Statutului Polițistului și se constituie conform prevederilor Constituției României Art. 9 și Art. 40 privind dreptul la liberă asociere, Legii nr. 62/2011 și Art. 68 din Statutul Polițistului. Existența și funcționarea sindicatului sunt reglementate prin statut și regulamentele de organizare și funcționare.

(3) Sindicatul Național al Polițiștilor SMART POL se constituie pentru a realiza unitatea de acțiune, promovare și apărare a drepturilor și intereselor legale profesionale ale membrilor săi.

(4) Sindicatul Național al Polițiștilor SMART POL își organizează și desfășoară activitatea în conformitate cu următoarele principii:

- a) promovarea drepturilor fundamentale ale polițistului;
- b) dreptul polițiștilor din cadrul autorității sau instituției publice de a se constitui în organizații sindicale, profesionale sau teritoriale pentru a-și apăra și promova interesele legitime;
- c) promovarea spiritului și a relațiilor de colaborare și solidaritate națională și internațională cu alte sindicate, pentru realizarea idealurilor de justiție socială și progres, în spiritul democrației.
- d) lupta permanentă împotriva ignoranței sub toate formele ei.

(5) Sediul Sindicatului Național al Polițiștilor SMART POL este în Timișoara, Județul Timiș, Str. Lazăr Gheorghe, nr. 40, Sc. C, Et. 8, Ap. 30 - imobil împrumutat prin contractul de comodat anexat. În funcție de nevoile impuse de dezvoltarea activității, sindicatul poate înființa alte puncte de lucru precum și structuri teritoriale, pe baza prezentului statut și a legislației în vigoare.

Secțiunea II Obiectivele Sindicatului

(1) Sindicatul Național al Polițiștilor SMART POL are ca scop unirea tuturor polițiștilor într-un sindicat liber care să lupte organizat și cu forțele unite pentru apărarea drepturilor prevăzute în legislația națională.

(2) Sindicatul Național al Polițiștilor SMART POL își propune să încurajeze un tipar non-conflictual al activității sindicale și intenționează să nu implice membrii săi în nici o formă de protest public care ar leza imaginea Poliției din România.

(3) Sindicatul Național al Polițiștilor SMART POL acționează pentru realizarea următoarelor obiective principale:

- a) asigurarea respectării drepturilor fundamentale ale membrilor săi prevăzute de normele legale în vigoare;
- b) asigurarea unui loc de muncă în concordanță cu nivelul de calificare și competență profesională;
- c) promovarea spiritului de inițiativă și a libertății de exprimare;
- d) acționarea prin toate mijloacele legale pentru perfecționarea continuă a legislației muncii incidentă în activitatea polițiștilor, inclusiv prin prezentarea de propuneri și inițiative structurilor M.A.I., participarea în comisiile de dialog social și acțiuni de lobby la nivelul instituțiilor publice;
- e) participarea cu reprezentanți ai sindicatului la constituirea comisiilor de disciplină și asigurarea respectării procedurilor disciplinare în conformitate cu dispozițiile legale;
- f) asigurarea unei apărări eficiente a membrilor sindicatului în față comisiilor de disciplină ori în cursul altor proceduri legale îndreptate împotriva lor;
- g) colaborarea cu instituții publice și organizații neguvernamentale naționale și internaționale în vederea demascării și combaterii corupției, abuzurilor și încălcării drepturilor omului;
- h) organizarea sau participarea la cursuri de formare pentru perfecționarea nivelului profesional al membrilor;
- i) îmbunătățirea imaginii asupra activității profesionale a polițiștilor prin dezvoltarea unor campanii de promovare a imaginii polițiștilor prin intermediul canalelor din social-media;
- j) îndrumarea viitorilor polițiști pentru adoptarea celor mai bune decizii încă din primii ani de carieră;
- i) lărgirea bazei de selecție pentru recrutarea polițiștilor.

(4) Sindicatul Național al Polițiștilor SMART POL poate, în condițiile prevăzute de statut :

- a) să sprijine material membrii săi în exercitarea profesiei;
- b) să constituie case de ajutor propriu;
- c) să editeze publicații proprii, dispunând de mijloacele moderne de comunicare, în vederea creșterii nivelului de cunoaștere al membrilor săi și pentru apărarea intereselor acestora;
- d) să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor săi;
- e) să organizeze și să sprijine material și financiar activitatea sportivă în asociații și în cluburi sportive, precum și activități cultural-artistice ale polițiștilor.

(5) Sindicatul Național al Polițiștilor SMART POL își propune să sprijine dezvoltarea unei aplicații mobile iOS și Android, prin care întreg personalul activ, în retragere, în rezervă sau în perioada anilor de studiu din M.A.I. și M.Ap.N. sau din alte structuri ale Sistemului Național de Apărare, Ordine Publică și Securitate Națională cât și alte persoane interesate pun în comun cunoștințele dobândite pentru a dezvolta un canal potrivit de comunicare, în limitele stabilite de lege.

(6) Dezvoltarea cadrului legal care să permită reținerea, ca venituri proprii, a unei cote de 15% din amenzile aplicate de către subunitățile aparținătoare pentru dezvoltare proprie și recompensarea personalului care aplică sancțiunea fiind necesară introducerea unui sistem de cointerensare a personalului din cadrul Ministerului Afacerilor Interne care participă la obținerea unor rezultate performante pentru asigurarea unei creșteri semnificative și constante a veniturilor colectate la bugetul general consolidat.

(7) Pentru realizarea scopului și a obiectivelor asumate, Sindicatul Național al Polițiștilor SMART POL va negocia și milita prin mijloacele specifice sindicatelor libere, va folosi resursele proprii și se va asocia cu alte formațiuni constituite în condițiile legii.

(8) Sindicatul Național al Polițiștilor SMART POL desfășoară activități cu caracter sindical, profesional, social, cultural-educativ, comercial, de angajare civică.

(9) Activitatea sindicatului se desfășoară pe baza prezentului statut, a programelor de acțiune, a regulamentelor adoptate de Congres, Consiliul de Coordonare sau Biroul Executiv.

Secțiunea III Dobândirea Și Încetarea Calității De Membru

(1) Sindicatul Național al Polițiștilor SMART POL este o organizație sindicală constituită prin asocierea liber consimțită a membrilor.

(2) Calitatea de membru al sindicatului se dobândește de către fiecare polițist în parte, căruia i se aplică Statutul Polițistului și se face printr-o cerere de înscriere, conform căreia persoana recunoaște și acceptă prezentul Statut și plata lunară a cotizației și care este formulată și transmisă sindicatului prin orice mijloc de comunicare. Cererea de înscriere poate fi refuzată de către Biroul Executiv în cazul în care se constată că persoana care a formulat-o a lezat în trecut imaginea și interesele sindicatului.

(3) Pierderea calității de membru se face:

- a) la cerere, prin comunicare scrisă sau trimisă pe adresa de e-mail sin.smartpol@gmail.com;
- b) în urma deciziei Biroului Executiv de excludere din sindicat, cu majoritate simplă de voturi, în cazul în care acțiunile sale contravin articolelor prezentului statut sau încalcă principiile eticii; Decizia de excludere trebuie validată ulterior de către Consiliul de Coordonare conform Secțiunii IV(3) lit. c;
- c) prin pensionare, dacă acesta nu solicită, în scris, menținerea calității de membru;
- d) în caz de neplată a cotizației lunare către sindicat, mai mult de două luni consecutiv;

(4) Contestarea excluderii se poate face în termen de 15 zile de la primirea comunicării scrise sau prin e-mail.

(5) Nu pot dobândi calitatea de membru de sindicat persoanele care au acționat sau acționează cu rea credință împotriva organizației sindicale sau care denigrează organele de conducere sau membrii sindicatului.

(6) Calitatea de membru de onoare poate fi acordată persoanelor care se implică activ în activitatea sindicală și se obține prin aprobarea prealabilă a Biroului Executiv;

(7) Calitatea de Membru Junior se acordă elevilor și studenților aflați în perioada anilor de studiu în instituțiile de învățământ ale M.A.I.. Aceștia nu plătesc cotizație și nu au drepturile depline ale membrilor de sindicat dar pot participa la activitatea sindicatului și la promovarea obiectivelor din statut. De asemenea aceștia pot solicita consultanță din partea sindicatului pentru apărarea drepturilor stipulate în Regulamentele de funcționare ale instituțiilor de care aparțin.

Secțiunea IV Drepturi, Îndatoriri Și Sancțiuni

(1) Drepturile membrilor:

- a) să aleagă și să fie aleși în organele de conducere ale sindicatului sau să propună alte persoane pentru funcțiile de conducere;
- b) să participe la activitatea sindicală;
- c) să propună și să se implice în proiectele inițiate de sindicat;
- d) să utilizeze calitatea de membru în interes propriu și în interesul celorlalți membri;
- e) de a beneficia de toate avantajele pe care organizația le va dobândi sau stabili în favoarea membrilor săi;
- f) să critice activitatea sindicatului sau a anumitor membri fără a aduce atingere demnității persoanei;
- g) niciun membru al sindicatului nu poate pretinde să-și exercite sau să beneficieze de aceste drepturi dacă nu a plătit cotizația la zi ori nu și-a îndeplinit în totalitate sarcinile sindicale primite din partea organizației.

(2) Îndatoririle membrilor:

- a) să își îndeplinească obligațiile asumate față de sindicat;
- b) să respecte statutul sindicatului SMART POL și hotărârile adoptate de forurile de conducere;
- c) să contribuie la îndeplinirea scopurilor sindicatului;
- d) să participe la acțiunile inițiate de către sindicat;
- e) să delege reprezentarea sa unui alt membru în situații în care nu poate fi prezent la întruniri;
- f) să nu angajeze sindicatul SMART POL în nici o activitate fără a avea mandat statutar;
- g) să militeze și să acționeze pentru unitatea sindicală.

(3) Sancțiuni:

- a) Pentru neîndeplinirea obligațiilor statutare de către membrii de sindicat aceștia pot fi sancționați cu: - atenționare; - suspendare; - excludere;
- b) Organul competent pentru aplicarea unei sancțiuni disciplinare este Biroul Executiv al Sindicatului și va fi comunicată, în scris sau prin e-mail, celui sancționat;
- c) Membrii sancționați se pot adresa, în scris sau prin e-mail, în termen de 15 zile de la data înștiințării, Consiliului de Coordonare al Sindicatului, în vederea revenirii asupra deciziei de sancționare, hotărârea acestuia rămânând definitivă;
- d) Nici o sancțiune aplicată, nu exonerează membru de sindicat de la executarea obligațiilor sale prevăzute în statut.

Secțiunea V Cotizația

- (1) Cotizația reprezintă contribuția financiară lunară a fiecărui membru de sindicat;
- (2) Membrii sindicatului vor plăti organizației o cotizație lunară, având posibilitatea să aleagă suma dorită dintre trei opțiuni valabile la momentul depunerii cererii de înscriere, dar nu mai mult de 1% din salariul tarifar de încadrare;
- (3) Cotizația se reține pe statul de plată pe baza acordului membrului de sindicat sau, în situații excepționale, se poate achita direct, pe bază de chitanță;
- (4) Cotizația se plătește începând din luna în care a fost aprobată adeziunea;
- (5) Cuantumul celor 3 opțiuni de cotizație sunt decise anual de către consiliul de coordonare conform atribuțiilor din prezentul statut – cf. Sec. VII Pct. 2’.

Secțiunea VI Patrimoniul Sindicatului SMART POL

- (1) Patrimoniul sindicatului SMART POL se constituie din bunuri materiale mobile și imobile, mijloace bănești, drepturi de creanță și obligații și venituri realizate din surse economice, donații din țară sau din străinătate și alte surse legale de venit;
- (2) Patrimoniul este indivizibil pe toată durata existenței sindicatului;
- (3) Patrimoniul inițial al SMART POL este în sumă de 200 lei și este depus în contul:
RO40 UGBI 0000 8520 0284 0RON.

(4) De fondurile sindicatului se poate dispune, în conformitate cu bugetul aprobat și hotărârile adoptate, astfel:

- a) sprijinirea materială a membrilor;
- b) constituirea de case de ajutor proprii;
- c) dezvoltarea sau susținerea dezvoltării aplicației mobile prevăzută de Secțiunea II(5) din prezentul statut;
- d) înființarea și administrarea, în condițiile legii, în interesul membrilor săi, a unor societăți comerciale, de cultură, învățământ, IT și cercetare în domeniul activității sindicale, societăți comerciale, de asigurări, precum și bancă proprie;
- e) organizarea și sprijinirea materială și financiară a activităților cultural-artistice, sportive, de promovare a membrilor săi incluzând editarea și tipărirea publicațiilor de gen sau a altor activități stabilite de organele de conducere;
- f) finanțarea activităților specifice;
- g) asistență juridică pentru fapte în legătură cu serviciul și activitatea sindicală;
- h) achiziționarea de bunuri mobile și imobile;
- i) fondul de acțiune sindicală;
- j) achitarea drepturilor salariale și a altor drepturi membrilor care îndeplinesc funcții de conducere, cărora li s-au suspendat raporturile de serviciu, precum și personalului angajat de sindicat;
- k) compensarea drepturilor salariale pentru membrii de sindicat care datorită activităților desfășurate în interesul sindicatului lipsesc motivat de la locul de muncă și pierd remunerația aferentă orelor de noapte, sporurilor specifice sau primei de comandă.

Secțiunea VII Structura SMART POL

(1) Structura SMART POL este adaptată obiectivelor pe care sindicatul le are de îndeplinit și se constituie din suma tuturor membrilor la nivel național și nu are ca principiu de organizare diviziunea teritorială prin înființarea de birouri teritoriale. Informarea, organizarea și deciziile membrilor vor fi asigurate prin mijloacele moderne de comunicare, prin aplicația specificată în Secțiunea II(5) din prezentul statut și prin alte metode specificate în regulamentele de funcționare.

Secțiunea VIII Organele De Conducere

Organele de conducere ale Sindicatului SMART POL sunt:

- CONGRESUL;
- CONSILIUL DE COORDONARE denumit în continuare CC;
- BIROUL EXECUTIV denumit în continuare BE;
- PREȘEDINTELE;

Organele de conducere ale sindicatului sunt responsabile de realizarea sarcinilor statutare, conform competențelor prevăzute în statut.

(1) CONGRESUL

- a) Congresul este organul suprem de conducere al Sindicatului;
- b) Congresul este constituit din delegați aleși din rândul membrilor Sindicatului, conform normei de reprezentare stabilită în Regulamentul de Organizare și Funcționare al Congresului;
- c) La Congres participa de drept, ca reprezentanți cu drept de vot, membri Consiliului de Coordonare și ai Biroului Executiv;
- d) Congresul se întrunește în ședințe ordinare odată la cinci ani și în ședințe extraordinare, ori de câte ori este nevoie;
- e) Convocarea Congresului în ședințe ordinare se face de către Consiliul de Coordonare cu cel puțin 60 de zile înaintea datei de începere a lucrărilor;
- f) Convocarea Congresului în ședințe extraordinare se face la cererea a 2/3 din membri Consiliului de Coordonare în termen de 30 de zile de la data aprobării dar nu mai devreme de 10 zile;
- g) Congresul este legal constituit cu participarea a 3/4 din numărul delegaților cu drept de vot, hotărârile adoptându-se cu jumătate plus unu din voturile exprimate;
- h) În situația nerealizării prezenței statutare, Congresul se va întruni în următoarele 30 de zile, fiind necesară participarea a cel puțin jumătate plus unu din delegații cu drept de vot, hotărârile adoptându-se cu 2/3 din voturile exprimate. Lucrările Congresului sunt conduse de către Președinte sau înlocuitorul acestuia.

(1') Congresul are în principal următoarele atribuții:

- a) aprobă ordinea de zi și problemele de procedură;
- b) analizează și hotărăște asupra activității desfășurate de CC și BE;
- c) stabilește obiectivele, programul sindicatului și adoptă rezoluții;
- d) hotărăște asupra moțiunilor, apelurilor și propunerilor adresate Congresului;
- e) aprobă raportul Comisiei de Cenzori;
- f) aprobă modificarea Statutului;
- g) aprobă dizolvarea Sindicatului;
- h) alege cu majoritate de voturi, Președintele, Vicepreședinții și Secretarul General ai Sindicatului dintre membrii din BE sau membrii SMART POL care au plătit cotizația la zi pentru cel puțin 3 ani neîntreruși;
- i) aprobă Regulamentul de Organizare și Funcționare propriu, cel al SMART POL(ROF), cel al Consiliului de Coordonare, cel al Biroului Executiv și Ghidul Comisiei Sindicale;
- j) validează execuția bugetară pe perioada mandatului;
- k) stabilește statul de funcții și angajați la nivelul BE și aprobă fișele funcțiilor membrilor BE.

(2) CONSILIUL DE COORDONARE

- a) Consiliul de Coordonare este organul colectiv de conducere al Sindicatului între două Congrese;
- b) Consiliul de Coordonare se convoacă semestrial în ședințe ordinare sau în ședințe extraordinare ori de câte ori este nevoie;
- c) Consiliul de Coordonare este constituit din reprezentanții fiecărui județ care are minim 100 de

membrii. La ședințele Consiliului de Coordonare participă delegați aleși din rândul membrilor Sindicatului, conform normei de reprezentare stabilită în ROF al Consiliului De Coordonare;

- d) Din cadrul Consiliului de Coordonare fac parte de drept membrii Biroului Executiv;
- e) Consiliul de Coordonare este statutar întrunit prin participarea a jumătate plus unu din numărul delegaților desemnați și hotărăște cu 2/3 din membrii prezenți cu drept de vot. Lucrările CC sunt conduse de către Președinte sau înlocuitorul acestuia.

(2') Consiliul de Coordonare are în principal următoarele competențe:

- a) acționează pentru îndeplinirea obiectivelor și rezoluțiilor adoptate de Congres;
- b) adoptă planul de acțiune pentru intervalul următor și ia poziție în problemele reprezentării intereselor membrilor de sindicat;
- c) reglementează și rezolvă probleme de interes general;
- d) aprobă bugetul de venituri și cheltuieli și execuția bugetară anuală;
- e) aprobă raportul Cenzorului/Comisiei de Cenzori;
- f) hotărăște asupra afilierii sau retragerii sindicatului de la federația de ramură sau din alte structuri naționale/internaționale;
- g) decide în cazurile prevăzute la Punctul IV(3), atunci când este sesizat;
- h) stabilește sau modifică cuantumul cele 3 opțiuni de cotizație și modul de încasare al acestuia după consultarea prealabilă a jumătate plus unu din numărul total al membrilor de sindicat;
- i) completează Biroul Executiv sau Cenzorul/Comisia de Cenzori cu noi membri în caz de demisie, deces, condamnare pentru săvârșirea unor infracțiuni de drept comun;
- j) aprobă raportul de activitate al Biroului Executiv pentru perioada la care se face referire;
- k) delegă sarcini și competențe Biroului Executiv;
- l) convoacă Congresul în sesiuni ordinare și extraordinare;
- m) analizează programul de revendicări și de acțiuni ale sindicatului și decide asupra modului de soluționare al acestora;
- n) hotărăște asupra declanșării acțiunilor în caz de conflict;
- o) validează suspendarea din activitate a membrilor BE;
- p) aprobă insigna, sigiliul, sigla și drapelul sindicatului;
- r) stabilește salariile sau indemnizațiile, după caz, ale președintelui și ale membrilor Biroului Executiv, în conformitate cu prevederile bugetului de venituri și cheltuieli.

(3) BIROUL EXECUTIV

- a) Biroul Executiv este ales de către Congres, având în structură: un președinte, doi vicepreședinți și un secretar general;
- b) Biroul Executiv este organul care decide în problemele curente ale sindicatului, asigurând punerea în practică a hotărârilor organelor de conducere (Congres, Consiliul De Coordonare);
- c) Biroul Executiv adoptă hotărâri prin consensul a cel puțin doi membri;
- d) Biroul Executiv se întrunește în ședințe ordinare săptămânale și lunare și în ședințe extraordinare ori de câte ori este nevoie. Lucrările BE sunt conduse de către Președinte sau înlocuitorul acestuia;

e) Durata mandatului membrilor din Biroul Executiv este de cinci ani. Prin excepție, durata mandatului membrilor aleși pe funcții rămase vacante între congresele ordinare este până la data viitoarelor alegeri.

(3') Biroul Executiv are în principal următoarele competențe:

- a) primește și aprobă cererile de înscriere în sindicat;
- b) primește și analizează cererile și revendicările membrilor de sindicat și acționează în vederea rezolvării acestora;
- c) urmărește modul de aplicare și de respectare a Acordului colectiv privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special – polițiști din Ministerul Afacerilor Interne;
- d) mediază diferențele apărute între membrii de sindicat și conducerea unității;
- e) declanșează acțiuni civile, penale, de contencios sau de dreptul muncii în apărarea membrilor de sindicat, conform legii;
- f) convoacă Consiliul de Coordonare în ședințe ordinare și extraordinare;
- g) hotărăște modalitatea în care membrii sindicatului vor beneficia de serviciile prestate de către sindicat;
- h) întocmește bugetul de venituri și cheltuieli, execuția bugetară, rapoartele de activitate și le supune aprobării Consiliului de Coordonare;
- i) execută alte sarcini stabilite de Consiliul de Coordonare, prevăzute în Regulamentul de Organizare și funcționare al sindicatului;
- j) emite hotărâri corespunzătoare desfășurării activității și aprobă încheierea contractelor de asistență juridică sau de reprezentare a intereselor sindicatului de orice fel;
- k) stabilește și execută politica financiară a organizației;
- l) dezvoltă modalitățile și strategiile de luptă sindicală;
- m) coordonează activitatea sindicatului în teritoriu;
- n) desemnează reprezentanți la negocierea contractului colectiv de muncă la nivelul unității.

(4) PREȘEDINTELE

- a) Președintele este ales de către Congres, face parte de drept din toate organele de conducere ale sindicatului și are următoarele atribuții principale:
- b) asigură conducerea permanentă a sindicatului;
- c) reprezintă interesele membrilor în relația cu terțe persoane fizice sau juridice, cu conducerea unității, cu alte instituții, organe sau organizații interne și internaționale;
- d) angajează patrimoniul sindicatului în relația cu terții;
- e) repartizează sarcini curente și acordă mandat de reprezentare membrilor Biroului Executiv;
- f) conduce ședințele Consiliului de Coordonare și ale Biroului Executiv;
- g) stabilește componentă delegaților și delegă reprezentanții sindicatului la diferite acțiuni;
- h) îndeplinește alte sarcini prevăzute în Regulamentul de Organizare și Funcționare al sindicatului.

(5) Atribuțiile celor doi Vicepreședinți și Secretarului General sunt stabilite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare aprobat de către Consiliul de Coordonare.

Secțiunea IX Comisia de Cenzori

(1) Comisia de Cenzori este organul de control în probleme economico - financiare și de respectare a prevederilor statutare ale sindicatului, având următoarele atribuții:

- verifică periodic și ori de câte ori i se solicită, activitatea economică a sindicatului;
- prezintă rapoarte de activitate și informează Consiliul de Coordonare în legătură cu activitatea economico-financiară a sindicatului;
- urmărește execuția bugetară și modul în care sunt gospodărite fondurile materiale și bănești ale sindicatului.

(2) Modul de organizare și funcționare precum și compunerea acestui organ de control, se vor stabili prin Regulamentul de Organizare și Funcționare aprobat de către Congres.

Secțiunea X Comisia Sindicală

(1) Comisia sindicală reprezintă principalul instrument de activitate sindicală la nivel teritorial, în special la nivelul (sub)unităților județene și a celor locale având menirea să asigure reprezentarea membrilor sindicali în relațiile cu terții, consilierea, pregătirea și organizarea acestora, în numele Sindicatului SMART POL, prin acțiunile întreprinse de către alți membri, în limita legii.

(2) Modul de formare și funcționare precum și compunerea acesteia, se vor stabili prin Ghidul Comisiei Sindicale aprobat de către Congres.

Secțiunea XI Recompensele și Compensația

(1) Pentru îndeplinirea cu succes a sarcinilor sindicale, se pot acorda recompense și bonusuri de performanță membrilor de sindicat;

(2) Membrii organelor de conducere, desemnați să ducă la îndeplinire sarcini sindicale în perioade care se suprapun cu sarcinile de serviciu, atunci când nu sunt pontăți și nu sunt remunerați la locul de muncă, pot beneficia de compensarea sumelor pierdute din fondurile sindicatului;

(3) Sistemul de acordare a recompenselor și compensațiilor se stabilește de către Congres prin Regulamentul de Organizare și Funcționare, la propunerile BE sau ale membrilor de sindicat.

Secțiunea XII Exercițarea Mandatului

(1) Exercițarea mandatului de către membrii aleși în organele de conducere a sindicatului se face:

- a) prin suspendarea din activitatea profesională;
- b) concomitent cu desfășurarea activității profesionale.

(2) Polițiștii, membrii de sindicat, suspendați din activitate, își păstrează calitatea de polițiști și beneficiază de drepturile prevăzute în statutul polițistului, potrivit normelor legale în vigoare;

(3) Pentru membrii care desfășoară activitatea sindicală concomitent cu activitatea profesională se aplică dispozițiile legale.

Secțiunea XIII Dispoziții Finale

(1) Pentru atingerea scopului propus, Sindicatul SMART POL va utiliza toate mijloacele de drept comun precum și toate formele de luptă sindicală, recunoscute ca mijloace legitime de acțiune a sindicatelor în temeiul Constituției și ale celorlalte norme legale interne, precum și în conformitate cu documentele internaționale ratificate de România. În acest sens, în vederea realizării scopului pentru care a fost constituit, organizația sindicală are dreptul să folosească mijloace specifice, în condițiile prevăzute de lege;

(2) Sindicatul apără drepturile membrilor săi, ce decurg din legislația națională, Statutul polițistului, Acordul colectiv privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special – polițiști din Ministerul Afacerilor Interne, în fața instanțelor judecătorești, organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități ale statului, prin apărători proprii sau aleși. Sindicatul are dreptul de a întreprinde orice acțiune prevăzută de lege, inclusiv de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora, având calitate procesuală activă;

(3) Sindicatul poate angaja persoane care nu sunt membrii de sindicat, în baza unui contract individual de muncă conform prevederilor din ROF, iar cuantumul indemnizației va fi stabilit de către Congres;

(4) Dizolvarea SMART-POL poate fi hotărâtă de congres cu votul a 2/3 din delegații cu drept de vot, care va hotărî și asupra împărțirii patrimoniului disponibil;

(5) Unde nu se specifică, hotărârile organelor de conducere se iau cu majoritate simplă.